

บันทึกการประชุม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

.....

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายพีรพล คงแสง	นายก อบต.นาภู
๒	นายธนบุลย์ หามาลา	รองนายก อบต.นาภู
๓	นายนราทร รุ่งจันทร์	รองนายก อบต.นาภู
๔	นายณัฐวุฒิ เมืองนาม	เลขานุการนายก อบต.นาภู
๕	นายบัณฑิต พงศ์สุวรรณ	ปลัด อบต.นาภู
๖	นางสาวโชติรัตน์ บุญพระธรรม	รองปลัด อบต.นาภู
๗	นางกรรณิการ์ ภูมิพันธ์	ผ.อ.กองคลัง
๘	นางสาวศิริภาณี ชนะพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด
๙	นางจินตนา เสาวรส	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
๑๐	นางสาวพิชามญชุ์ แสนเสนา	นักพัฒนาชุมชน
๑๑	นางสาวกาญจนา สุวรรณวิจิตร	นักทรัพยากรบุคคล
๑๒	นางชลิตา สุปินชมภู	นักจัดเก็บรายได้
๑๓	นายสมภพ ทบหลง	นักจัดการงานทั่วไป
๑๔	นายเฉลิมชัยคำประภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕	นางสาวรัชณี บัปสุข	นักวิชาการการศึกษา
๑๖	นางจิราวัลย์ บุปผามะตะนัง	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๗	ว่าที่ร้อยตรีณิชาพล เพชรสีสุก	นายช่างโยธา
๑๘	นางยูเนียร์ ตรีรัมย์	ครูผู้ดูแลเด็ก
๑๙	นางอรพิน ปินะโต	ครูผู้ดูแลเด็ก
๒๐	นางกนกวรรณ ศรีโนนม่วง	ครูผู้ดูแลเด็ก
๒๑	นายทวิช นมัสไธสง	พนักงานขับรถ
๒๒	นางไพรวลัย วันภักดี	ผช.จนท.การเงินและบัญชี
๒๓	นางสาวนิตยา ธรรมกะโร	ผช.นักวิชาการเกษตร
๒๔	นางเพ็ญศรี ยิ่งจันทร์อินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๕	นางสาวนฤมล วงจักร	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๒๖	นายพิชิตชัย ดวงจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๗	นายสายัณห์ เข้มขำ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๒๘	นางสาวรพีพรรณ ชัดไธสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๙	นางสาวทิฆัมพร บุทองจันทร์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ
๓๐	นางสาวฐิติพร นามฤทธิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้
๓๑	นางสาวปนิดา ไชยสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓๒	นางสาวรัชนิยา พันวิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๓๓	นายยอด ชายสง	นักการภารโรง
๓๔	นายพงษ์ศธร น้ำดอกไม้	พนักงานประจำระดับเพลิง
๓๕	นายนรพล ทูริตไธสง	พนักงานขับรถดับเพลิง

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑

นายพีรพล คงแสง

นายก อบต.นาภู

นายณัฐวุฒิ เมืองนาม

เลขานุการนายก

### เรื่องประธานฯแจ้งให้ทราบ

- ขอสวัสดิ์ปีใหม่ทุกท่าน หลังจากผมได้รับเลือกตั้งเข้ามาทำงานใน อบต.นาภู โดยการรับรองอย่างเป็นทางการ ในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผมและคณะผู้บริหารได้แถลงนโยบายต่อสภา อบต.นาภู ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา จึงถือโอกาสวันนี้เพื่อประชุม และมอบนโยบายของผู้บริหาร ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรต่อไป มอบหมายให้เลขานุการนายกครับ

#### ๑.นโยบายการพัฒนาด้านสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จะดำเนินการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขเชิงรุก คือ เน้นการสร้างเสริมสุขภาพของคนในชุมชน เพื่อให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง ปราศจากโรคโดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑.๑ เสริมสร้างสุขภาพของประชาชนโดยเน้นการส่งเสริมให้ออกกำลังกาย การจัดให้มีเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้งให้กับชุมชน จัดส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาทุกประเภท พร้อมปรับปรุงสนามกีฬาให้ได้มาตรฐาน

๑.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน และการบริการสาธารณสุข ขั้นพื้นฐาน จัดระบบหลักประกันสุขภาพให้สามารถเป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการควบคุม ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และ

โรคไม่ติดต่อที่อันตรายและการดูแลสุขภาพรักษาอนามัยของประชาชนโดย  
ประชาชนเพื่อประชาชน

๑.๔ สนับสนุนการแก้ปัญหาด้านยาเสพติดทุกรูปแบบ

๑.๕ ร่วมมือกับสาธารณสุขประจำตำบล อสม. แต่ละหมู่บ้าน จัดทำโครงการ  
ส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชน

## **๒. นโยบายการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน**

จะดำเนินการตามโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและ  
ทรัพย์สินของประชาชน ดังนี้

๒.๑ จัดให้มีกล้องวงจรปิด เพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัยให้กับประชาชนใน  
ชุมชน

๒.๒ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและระงับอัคคีภัย จะดำเนินการจัดให้มี  
เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและระงับ  
อัคคีภัย การจัดหาอุปกรณ์ดับเพลิงติดตั้งในจุดเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย อย่าง  
ทั่วถึง ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือนเพิ่ม  
มากขึ้น เพื่อให้เป็นกำลังสนับสนุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ  
การแก้ไขปัญหา แบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ เอาชนะปัญหายาเสพติด และจัดให้มี  
กิจกรรมต่างๆ ทำให้ครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็ง เพื่อให้การดำเนินงานด้าน  
การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่ให้เกิดการแพร่  
ระบาดของยาเสพติดเข้ามาในชุมชนและป้องกันไม่ให้คนในชุมชนกลับไปติดยา  
เสพติดอีก โดยมีการณรงค์หาผู้สมัครใจเข้ารับการรักษาผู้ติดยาเสพติด  
โดยไม่ติดประวัติ

## **๓. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จะดำเนินการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกการ  
อนุรักษ์ รักษาสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน

๓.๑ การปรับปรุงและรณรงค์การเก็บขยะ ให้มีประสิทธิภาพลดปริมาณขยะ  
ตกค้างในชุมชนส่งเสริมให้ประชาชนร่วมกันในการแก้ไขปัญหา โดยการคัด  
แยกขยะตั้งแต่ต้นทางและมีการจัดการขยะอันตรายอย่างถูกวิธี

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวังมลภาวะทางน้ำและอากาศ

๓.๓ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวโดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนให้มี  
จิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติโดยเฉพาะการปลูกป่า

๓.๔ ส่งเสริมพัฒนาการปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะในชุมชนให้เป็นเมือง  
น่าอยู่ เพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจและเป็นแหล่งท่องเที่ยวในหมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพลังงานระดับชุมชนและระดับครัวเรือน  
การรู้จักใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และการใช้พลังงานทางเลือก

๓.๖ สนับสนุนการรักษาความสะอาดของถนน ทางเดินภายในหมู่บ้าน

## **๔. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม**

จะดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งยกระดับ  
คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้มีคุณภาพสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับบริการ

อย่างเท่าเทียมกัน

๔.๑ สํารวจผู้สูงอายุจัดทำบัญชีเพื่อจัดหางบประมาณในการให้ความช่วยเหลือ

๔.๓ ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

สํารวจผู้พิการผู้ด้อยโอกาสเพื่อหางบประมาณให้ความช่วยเหลือ

๔.๔ ส่งเสริมการจัดหากองทุนสวัสดิการชุมชนเองทำให้รู้จักออม การช่วยเหลือ  
ชุมชนโดยเป้าหมายสำคัญคือ ประชาชนในเขตมีสวัสดิการคุ้มครอง

๔.๕ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการนอกจากจะ

ช่วยสงเคราะห์เรื่องเบียดบังชีพแล้ว ที่สำคัญคือจะส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่

สร้างสรรค์ให้บุคคลเหล่านี้รู้สึกว่ตนเองมีคุณค่าและสามารถอยู่ในสังคมอย่างมี  
ความสุข

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน ประชาชนมีความรักความสามัคคี สร้าง  
ความเป็นปึกแผ่นมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๔.๗ จัดให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อสร้างพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้การพัฒนา

ศักยภาพผู้สูงอายุบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น

## ๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและการกีฬา

เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริมกิจการด้านการ

ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดย จัดให้มีการดำเนินการใน

ด้านต่างๆ ดังนี้

๕.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน พัฒนาและ

ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการจัดเรียนการสอนและ

อุปกรณ์ที่ดีมีคุณภาพ ทันสมัยเพื่อพัฒนาความพร้อมของเด็กก่อนเข้าสู่ระบบ

โรงเรียน

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม

ประเพณีให้เป็นเอกลักษณ์ที่โดดเด่นของตำบลนาภู

๕.๓ ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมวันสำคัญทางราชการ

อย่างสม่ำเสมอ

๕.๔ จัดการแข่งขันกีฬาหมู่บ้านเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งสนับสนุนวัสดุ

อุปกรณ์ การกีฬาและกิจกรรมอื่นๆในด้านของกีฬา

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความเป็นปึกแผ่นเชิงสถาบัน เพื่อให้ชุมชนเกิด

ความรักสามัคคีเอื้อเพื่อเกื้อกูลกัน

## ๖. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จะให้ความสำคัญด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประเภทสาธารณูปโภค

สาธารณูปการเพื่อให้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในตำบลนาภูได้รับความสะดวก

สบายและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๖.๑ ถนนภายในตำบลจะได้รับการก่อสร้าง การพัฒนาการปรับปรุงให้

ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวกปลอดภัย โดยจัดลำดับการแก้ปัญหา

ไว้ในแผนท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชน และภายใต้งบประมาณของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู พร้อมกันนั้นจะประสานความร่วมมือกับ

หน่วยงานราชการหน่วยงานอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนโครงการที่เกินขีด

ความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

- ๖.๒ ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง และให้บริการติดต่อเรื่องขอกระแสไฟฟ้าต่อผู้ที่ไม่ มีไฟฟ้าใช้และขอขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของ ประชาชนในการสัญจรเวลากลางคืน
- ๖.๓ จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และการอุปโภคบริโภค โดยเฉพาะการบริหารกิจการประปา โดยบริหารจัดการอย่างทั่วถึง มีคุณภาพทั้งที่ดำเนินการ เองและประสานขอการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น
- ๖.๔ สนับสนุนโครงการสถานีสูบน้ำ เพื่อจัดหาแหล่งน้ำให้พื้นที่การเกษตรของ ประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลนาฏในช่วงขาดแคลนน้ำ
- ๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคที่มีอยู่ให้มีสภาพสมบูรณ์ ใช้การได้ดีและมีประสิทธิภาพ
- ๖.๖ ดำเนินกรมหลักต้นโครงการก่อสร้างท่อส่งน้ำ และระบบระบายน้ำในชุมชน เพื่อแก้ปัญหาน้ำขาดแคลนในชุมชนโดยประสานความร่วมมือและบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๗ ดำเนินการปรับปรุงระบบจราจรให้เป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ถนนและเป็น การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

### **๗. นโยบายการพัฒนาทางเศรษฐกิจ**

ส่งเสริมการพัฒนารายได้ให้กับประชาชนเพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน พร้อมน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในกา ดำเนินงาน มีดังนี้

- ๗.๑ การพัฒนารายได้ของตำบล เพื่อให้ตำบลมีรายได้เพียงพอในการพัฒนา ด้านต่างๆ ตามนโยบายที่วางไว้ในส่วนของการจัดเก็บรายได้นั้นจะยึดหลักการ เก็บรายได้อย่างทั่วถึงเป็นธรรม เพื่อมีให้ประชาชนเดือดร้อน พร้อมทั้งจัดระบบ อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการชำระภาษี มีการให้บริการชำระ ภาษีเคลื่อนที่
- ๗.๒ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร และพัฒนาอาชีพต่างๆที่ เหมาะสมกับภาวะบริบทท้องถิ่น
- ๗.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรง ชีพปัจจุบันและให้การช่วยเหลือชุมชน ผู้ประกอบการ SME โดยจัดหาแหล่ง เงินทุนธนาคารของรัฐ
- ๗.๔ สนับสนุนอาชีพต่างๆ ภายในตำบลเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ
- ๗.๕ จัดการศึกษา ดูงาน จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่กลุ่มอาชีพส่งเสริมทักษะ ในการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

### **๘. นโยบายการพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร**

การดำเนินกิจกรรมทางด้านการเมือง การบริหารจัดการ นับเป็นกระบวนการ ที่สำคัญที่จะผลักดันให้การบริหารงานของตำบลนาฏประสบความสำเร็จดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประชาชนเป็น ประโยชน์ของประชาชนในการมีส่วนร่วมเป็นหลักแนวทางดำเนินการไว้ ดังนี้

- ๘.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการบริหารและการเมือง ภายใต้

ระบอบประชาธิปไตยโดยพัฒนาหลักการดำเนินงานรูปแบบสภาท้องถิ่น สภาท้องถิ่นให้ควบคู่การพัฒนา ระบอบประชาธิปไตยของชุมชนและภาคประชาสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการทำงานของผู้บริหารได้ตลอดเวลา

๘.๒ ดำเนินการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวกและการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ในทุกขั้นตอนการบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้พร้อมทั้งยังมีการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างกระบวนการการเรียนรู้และการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับแก่ สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๘.๓ เร่งรัดพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ เพื่อให้สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารเพื่อให้สามารถให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพจัดให้มีการฝึกอบรมสัมมนาและให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาการให้บริการ เพื่อให้สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประชาชนพึงพอใจ

๘.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนพร้อมเปิดโอกาสให้ชุมชน ได้เข้าถึงการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูได้ทุกระดับ

ทั้งหมดที่กระผมกล่าวมาแล้วนั้น คือนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูที่กระผมต้องนำนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงล้วนมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพี่น้องประชาชนในชุมชนและภาคส่วนต่างๆที่ต้องเข้ามาช่วยกันเป็นพลังที่จะขับเคลื่อนอย่างจริงจัง การแก้ไขปัญหาของบ้านเมืองและการดำเนินงานตามนโยบายที่กระผมได้แถลงต่อสภาแห่งนี้ไปแล้วนั้น ก็จะบังเกิดผลได้ในทางปฏิบัติและสำคัญที่ได้โดยไม่ลำบากนัก ทั้งนี้ก็ด้วยความร่วมมือความเข้าใจในภารกิจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับตั้งแต่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยกัน ตั้งแต่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานและการอุดหนุนส่งเสริมจากภายนอก และที่สำคัญคือการมีส่วนร่วมของพี่น้องประชาชนในท้องถิ่น กระผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการร่วมมือของทุกภาคส่วนที่จะแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

### ระเบียบวาระที่ ๓

### เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

-ไม่มี-

### ระเบียบวาระที่ ๔

### เรื่องอื่นๆ

นายพีรพล คงแสง  
นายกอบต.นาฏ

- เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยเฉพาะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน  
อบต. ได้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในเรื่องผลประโยชน์  
ทับซ้อนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดให้ท่านปลัดได้ชี้แจง

นายบัณฑิต พงศ์สุวรรณ  
ปลัด อบต.

เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ  
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อบต.เรา  
ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุกปี เป็นตัวชี้วัดในแบบสำรวจการเปิดเผย  
ข้อมูล(OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ(ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เราได้ประเมินจากผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)  
ประจำปี ๒๕๖๔ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งผลการประเมิน อบต.นาฏ  
ได้คะแนนในภาพรวม ๗๘.๖๖ คะแนน ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่ง

เกณฑ์ผ่าน ๘๕ คะแนนอีก ๖.๓๔ คะแนนถึงจะผ่าน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรา  
จะต้องผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนให้ได้ พวกเราต้องช่วยกัน ในการประเมินความ  
เสี่ยงการทุจริต เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จะอยู่ในแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียที่  
เราได้ตอบแบบสอบถามในแบบสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) จากผลการ  
ประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ยังมีความเสี่ยงอยู่มาก เช่น เรื่องการใช้ทรัพย์สิน  
ของทางราชการ และการใช้งบประมาณ ความเสี่ยงน้อย เช่น การปฏิบัติหน้าที่  
วันนี้มีการประชุมประจำเดือน จึงขอสร้างความเข้าใจให้กับคณะผู้บริหาร  
พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคน ได้รับทราบ

๑. เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อบต.นาฏ เราได้มี

ประกาศหลักเกณฑ์การใช้จ่ายยนต์ส่วนกลาง ไปแล้ว รวมทั้งแนวทางการยืม  
ทรัพย์สินครุภัณฑ์หรือวัสดุคงทนต่างๆ แต่ที่ผ่านมาพวกเราอาจจะไม่ได้ให้ความ  
สนใจไม่มีใครคอยควบคุมตรวจสอบ จึงไม่ค่อยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางที่  
กำหนด นับแต่บัดนี้ไปขอให้พวกเราได้ทำความเข้าใจในการการใช้ทรัพย์สินของ  
ทางราชการและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยจะสำเนาประกาศหลักเกณฑ์  
แนวทางการใช้รถการยืมครุภัณฑ์วัสดุคงทนต่างๆ ให้ทุกกองทราบ

๒. การใช้งบประมาณ ทุกวันนี้การเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ  
ตรวจสอบที่เข้มงวดมากขึ้น โอกาสที่จะเกิดการทุจริตก็น้อย แต่ก็มีความเสี่ยง  
อยู่มากที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ ขอให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงิน การ  
จัดซื้อจัดจ้างถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเสี่ยงที่  
จะเกิดการทุจริต

๓. การปฏิบัติหน้าที่ ทุกวันนี้สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ เข้ามามีบทบาทในการช่วย  
ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ การที่จะมีการเรียกรับเงิน ของกำนัล  
หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาต ในการปฏิบัติหน้าที่ของ

เจ้าหน้าที่ ของผู้มีอำนาจอนุมัติ อนุญาต คงเป็นเรื่องยากที่จะเกิดขึ้น โอกาสเกิด การทุจริตมีน้อย ขอให้ทุกคนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ไม่เรียกรับ เงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด หรือการรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ราชการ หากเราทุกคนให้ความร่วมมือ ถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติ ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โอกาสที่จะเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลกลาง ใหญ่ก็จะน้อยมากหรือไม่มีเลย

ที่ประชุม

รับทราบ

นายบัณฑิต พงศ์สุวรรณ

ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคน นำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้เกิดผลสำคัญ

ปลัด อบต.

ตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ของพี่น้องต่อไป

นายพิรพล คงแสง

มีท่านใดจะเสนอเรื่องการทำงานอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

นายก อบต.นาฏ

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) จิราวัลย์ บุษผามะตะนัง ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางจิราวัลย์ บุษผามะตะนัง)  
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญการ

(ลงชื่อ) บัณฑิต พงศ์สุวรรณ ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายบัณฑิต พงศ์สุวรรณ)  
ปลัด อบต. นาฏ



ภาพการประชุมประจำเดือนในการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

